



## **Profielschets Volkshuisvestelijk/huurdersparticipatie voor de Raad van Toezicht van ZVH, voor een nieuw lid per juli 2015**

### **Algemeen**

De Raad van Toezicht (hierna te noemen: raad) heeft er voor gekozen gedurende de RvT bijeenkomst van 8 december 2014 door te gaan met 5 leden (6 in 2014, 7 in 2013)

De aanleiding was het aftreden van Erna vd Pers, die een baan bij een collega woningcorporatie heeft aangenomen en die omwille van de schijn van mogelijke belangenverstremming voor te zijn, vrijwillig van haar positie heeft afstand genomen. Zij had als achtergrond: zorg en bestuur.

Gezien de missie van ZVH "het aanbieden van kwalitatief goede woningen in de Zaanstreek aan mensen met lage inkomens" is er geen noodzaak om op de achtergrond zorg nog een lid van de RvT te benoemen.

In lijn met het sobere karakter en de vooral beherende uitvoering van de strategie reden om ook de RvT met minder mensen te laten functioneren.

De taak is en blijft onder meer: het houden van toezicht en controle op het bestuur van ZVH, toetsing van de besluitvorming en gevraagd en ongevraagd adviseren van de directeur-bestuurder, een en ander conform de statuten en bestaande reglementen.

De Raad komt minimaal 4 keer op jaarbasis plenair bijeen. De leden van de Raad worden benoemd voor een periode van vier jaar. Aftredende leden zijn ten hoogste éénmaal hernoembaar (voor eenzelfde periode van vier jaar). De totale zittingsduur van een lid bedraagt niet meer dan acht jaar. Vanuit haar midden benoemt de Raad een voorzitter en vice-voorzitter.

De Raad opereert vanuit een collectieve verantwoordelijkheid. ZVH onderschrijft de AedesCode en de Governance Code Woningcorporaties, die daarmee de leidraad vormen voor bestuur, toezicht en verantwoording. Kernelement hierin is te komen tot een zuivere scheiding tussen toezicht en bestuur en te komen tot een systematiek van maatschappelijke verantwoording naar alle stakeholders (bewoners, medewerkers, financiers, contractpartners, maatschappelijk veld). Binnen de Raad bestaan geen vaste portefeuilles.

Als uitvloeisel van de Governance Code kent de Raad in ieder geval twee commissies: de auditcommissie en de selectie- en remuneratiecommissie. Het lidmaatschap van deze en de andere commissies wordt verdeeld onder de leden van de raad.

De Raad hecht veel waarde aan een goede relatie met de stakeholders, de Bewonersraad (= de centrale huurdersorganisatie), collega-corporaties en de gemeente.

Eens per jaar komt de Raad bijeen voor een uitgebreide sessie waarbij aandacht wordt besteed aan

belangrijke strategische vraagstukken; eigen professionalisering en teamvorming binnen de raad.

### **Relatie met bestuur en management**

ZVH wordt bestuurd door een directeur-bestuurder, die voornamelijk verantwoordelijk is voor het realiseren van de doelstellingen van de organisatie, de strategie, de financiering, de resultatenontwikkeling en het beleid ten aanzien van de deelnemingen. Naast het bestuur kent de organisatie nog een managementlaag, met de afdelingen Wonen, Vastgoed, Strategie en Bedrijfsvoering. De managers leggen verantwoording af over de uitvoering van het strategisch beleid aan de directeur-bestuurder op basis van afspraken over te behalen resultaten. De directeur-bestuurder stuurt op hoofdlijnen via afspraken in jaar- en activiteitenplannen. Beleidsmatige en financiële kaders vormen de randvoorwaarden en zijn opgenomen in de jaarlijkse planning & controlecyclus. De directeur-bestuurder laat zich in zijn besluitvorming adviseren door het managementteam, doch blijft te allen tijde zelf verantwoordelijk voor het genomen besluit.

### **Samenstelling**

De Raad bestaat vanaf december 2014 uit 5 leden.

Minimaal 1/3 van de Raad moet uit leden, voorgedragen door de bewonersraad, bestaan. Bij de huidige bezetting van 5 personen heeft de RvT dan ook twee van deze leden die worden voorgedragen door de centrale huurdersorganisatie, Belangenvereniging voor bewoners van ZVH-woningen (BBZ) ook bekend als de Bewonersraad.

De Raad van Toezicht dient zodanig te zijn samengesteld dat de leden ten opzichte van elkaar, het bestuur en welk deelbelang dan ook, onafhankelijk en kritisch kunnen opereren. Minimaal één lid heeft ervaring in volkshuisvestelijke aangelegenheden, minimaal één lid is financieel expert. Het is wenselijk dat de samenstelling van de Raad uit zowel jongere als oudere mannen en vrouwen bestaat.

(Her)benoeming van leden vindt weloverwogen plaats en dient een toegevoegde waarde te leveren aan de samenstelling en aanwezige deskundigheid binnen de Raad.

Per juni 2015 treed Caro Niestijl af. Caro is een van de twee leden voorgedragen door de Bewonersraad.

Met het aftreden van Co Vrouwe werd er al gezocht naar iemand met een volkshuisvestelijke achtergrond en inzicht in huurdersparticipatie. Die was en is gevonden in de persoon van Daan Klaase.

Hoewel Daan genoeg volkshuisvestelijke kennis heeft en vooral vastgoed technisch goede inzichten heeft, verandert er hier iets. Daan heeft namelijk een andere baan bij de NS, waardoor hij niet meer in de volkshuisvestelijke sector werkzaam is.

Gezien alle wijzigingen in de Raad, maar ook door alle wijzigingen op landelijk nivo, vinden we het daarom raadzaam om de Raad te versterken met iemand met volkshuisvestelijke kennis, inzicht in huurdersparticipatie en werkzaam is bij een woningcorporatie, zodat hij of zij, de snel veranderende kaders in oogschouw kan houden.

## Algemene profieleisen

Voor ZVH is het van belang dat de Raad deskundig is samengesteld en collegiaal kan samenwerken met elkaar.

Belangrijke vaardigheden zijn: Volkshuisvestelijk en/of maatschappelijk betrokken, analytisch vaardig, brede interesse/ontwikkeling. De kandidaat moet tijd hebben voor de functie en voor het bijwonen van lokale bijeenkomsten en het leggen en onderhouden van contacten.

Logische randvoorwaarden zijn: affiniteit met of woonachtig in de regio, betrokken bij het maatschappelijk middenveld, het volkshuisvestingswerk belangrijk vinden, ZVH zien zitten, ook om achter de missie en het werk van ZVH te staan, en een 'click' vinden met de zittende commissarissen.

Van elk lid van de Raad wordt verwacht dat hij of zij beschikt over:

1. Affiniteit met de maatschappelijke doelstelling van de corporatie;
2. Het vermogen de maatschappelijke doelstellingen van de corporatie te bewaken, ook door een evenwicht te zoeken tussen de doelstelling en de eigen inbreng vanuit het deskundigheids- en/of ervaringsgebied;
3. Een brede maatschappelijke belangstelling en ervaring;
4. Hbo+/Academisch werk- en denkniveau;
5. Ruime, actieve werkervaring in liefst (eind)verantwoordelijke/bestuurlijke rollen waarin blijkt dient te worden gegeven van onder andere maatschappelijk en beleidsmatig inzicht;
6. Evenwicht tussen bestuurlijke afstand en persoonlijke betrokkenheid;
7. Het belang van volkshuisvestingswerk erkennen;
8. Voldoende inzicht over taken en rollen tussen Raad van Toezicht en bestuur; bekend met de issues van *corporate governance*;
9. Vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te kunnen oefenen;
10. Vermogen om op hoofdlijnen zich een oordeel te kunnen vormen over door het bestuur voorgelegde aangelegenheden en om het beleid van het bestuur te kunnen toetsen; inhoud kunnen geven aan de klankbordfunctie met het bestuur;
11. Kunnen functioneren in een complex (politiek)-bestuurlijk en maatschappelijk krachtenveld;
12. Affiniteit met en/of woonachtig in de regio (Zaanstreek);
13. Bij voorkeur een relevant netwerk in de regio/provincie van de corporatie;
14. Gericht op het vinden van een 'click' met de zittende leden;
15. Vermogen om in een team van professionals willen en kunnen werken;
16. Integriteit;

Conform de statuten van ZVH, en met inachtneming van de Governance Code van Aedes, dienen leden van de Raad van Toezicht meerderjarig te zijn.

Van elk lid van de Raad wordt naar verwachting een gemiddelde tijdsinvestering van gemiddeld twee dagdelen per maand verwacht.

## **Onverenigbaarheden**

Leden van de Raad kunnen niet zijn personen die:

- a. anders dan als lid van de Raad van Toezicht in de vijf jaar voorafgaande aan de benoeming een professionele band hebben met de stichting. Een en ander geldt tevens indien die professionele band bestaat met een echtgeno(o)t(e), samenlevende partner, ouder, kind of kleinkind van de betrokkene;
- b. deel uitmaken van het college van Burgemeester en Wethouders van een gemeente of van het college van Gedeputeerde Staten van de provincie waar de stichting haar woonplaats heeft of van een gemeente of provincie waar zij feitelijk werkzaam is of van een orgaan van een organisatie die zich ten doel heeft gesteld de belangen van gemeenten of provincies te behartigen;
- c. huurder van de woningcorporatie zijn;
- d. bestuurslid is van een vennootschap dan wel rechtspersoon waarin een lid van het bestuur van de woningcorporatie lid van de Raad is;
- e. een persoon die belast is met, of mede uitvoering geeft aan, het overheidstoezicht op de stichting, werkzaam is bij het ministerie waaronder de zorg voor de volkshuisvesting ressorteert of bij het CFV, het WSW of voor de volkshuisvesting relevante belangenbehartigingsorganisatie en feitelijk betrokken is bij volkshuisvestingsaangelegenheden;
- f. lid is van het management, het bestuur of de Raad van commissarissen van een woningcorporatie die binnen hetzelfde werkgebied werkzaam is;
- g. aandelen houdt of bestuurder of commissaris is van een rechtspersoon die aandelen houdt in een aan de woningcorporatie gelieerde vennootschap of vennoot is danwel bestuurder of commissaris van een vennoot in een contractuele vennootschap waarin ook de woningcorporatie vennoot is ;
- h. gedurende de voorgaande twaalf maanden tijdelijk heeft voorzien in het bestuur bij belet en ontstentenis van bestuurders;
- i. bestuurder of medewerker van een bankinstelling zijn, waarmee ZVH een duurzame en significante relatie onderhoudt;
- j. een persoon die lid is van het college van gedeputeerde staten van de provincie Noord-Holland (Provinciale Staten) of van het college van Burgemeester en Wethouders of van de Raad van de gemeente, waar de stichting haar zetel heeft, of van een gemeente waarin zij feitelijk werkzaam is, dan wel een persoon die lid is van een orgaan van een organisatie die zich ten doel heeft gesteld de belangen van gemeenten of provincies te behartigen;
- k. een persoon die in dienst is van of functioneel betrokken bij een bedrijf of organisatie, waarvan de belangen strijdig zouden kunnen zijn met die van de stichting;
- l. een persoon die in een eerste of tweede graad van bloed-/ of aanverwantschap staat tot, gehuwd is met of een duurzame gemeenschappelijke huishouding voert met een lid van de Raad van Toezicht, een lid van het bestuur of een werknemer van de stichting;
- m. bestuurders en personen in dienst van een werknemersorganisatie welke pleegt betrokken te zijn bij de vaststelling van arbeidsvoorwaarden van de onder sub 4 bedoelde personen;
- n. een persoon die in dienst van de stichting is;
- o. een persoon die bestuurder van de stichting is geweest;
- p. een strafrechtelijk verleden hebben;

De functie lid Raad van Toezicht ZVH heeft geen conflicterend belang met de werkring van het raadslid c.q. andere te vervullen functies.